

Revalorisation territoriale des compétences



AFE - AFPA 93 - ALGORA - CNAM - GRETA GEFORME 93
EPA Plaine de France - Plaine Commune - Université Paris 13 - SFM-AD



EQUAL

2004-IDF-41468

(Un enjeu

Réduire l'inadéquation entre les besoins du marché du travail et les ressources humaines sur le territoire de la Plaine de France. Améliorer la qualification de la main d'œuvre locale. Activer " l'ascenseur social " via la validation des acquis de l'expérience et la formation professionnelle continue.

Contact

GRETA GEFORME 93 (siège)
Lycée Blaise Pascal
18 rue Marc Viéville
93250 VILLEMOMBLE
Claudine Burguet
Tél : 01 43 41 63 74
mail : c.burguet@noos.fr

Le projet

Réaliser un dispositif de formation tout au long de la vie pour faire progresser jeunes et adultes, salariés et demandeurs d'emploi, et favoriser l'insertion des moins qualifiés.

Construire un réseau-ressources pour différents sites de formation situés sur le territoire, et réaliser, avec l'aide des acteurs de la formation et des services emplois, des parcours de formation, individualisés, flexibles, modulaires, en s'appuyant sur le bilan de compétences, la VAE et la formation ouverte et à distance.

Quatre étapes

- 1 Inventaire de l'offre existante.
- 2 Construction d'une cohérence, de ponts permettant des parcours.
- 3 Réalisation de nouvelles prestations (FOAD, personnalisation, accompagnement...).
- 4 Mise en place de la " maison de la formation et des compétences " pour l'élaboration et la réalisation de parcours de formation cohérents.

Les Publics cibles

- Les hommes et les femmes demandeurs d'emplois
- Les personnes, jeunes et adultes, sans qualification ou avec une qualification inadaptée
- Les salariés souhaitant évoluer dans leur entreprise
- Les salariés en difficulté ou en reconversion
- Les salariés volontaires, possédant ou non une qualification, qui pourraient évoluer dans leur entreprise en augmentant leur niveau de qualification et profiter des départs en retraite massifs .

Les partenariats transnationaux

Revalteco s'appuiera sur des partenariats avec des territoires dont les caractéristiques économiques ou socio-démographiques sont similaires à ceux de la Plaine de France, et présentent :

Une transformation profonde de la structure socio-économique (déshindustrialisation / déruralisation) et / ou

Un public peu adapté aux mutations économiques et une population maîtrisant mal la langue de l'emploi.

Le territoire



La Plaine de France, un territoire qui bénéficie d'un fort potentiel de développement économique et connaît, en même temps, des difficultés sérieuses.

Marqué par son histoire industrielle, il est devenu aujourd'hui un bassin d'emploi essentiellement tertiaire et connaît une dynamique forte, notamment à partir des pôles de croissance que représentent la Plaine Saint Denis (autour du Stade de France) et Roissy (aéroport de Paris-CDG) ; le marché de l'emploi y est actif et caractérisé par des offres nombreuses et de plus en plus qualifiées.

Pour autant, sa population locale, plutôt jeune, reste à l'écart de cette dynamique compte tenu de son niveau de qualification, des difficultés sociales et d'une faible mobilité. Elle subit également une forte discrimination à l'embauche : des handicaps massifs existent en matière de maîtrise de la langue française, avec une sur-représentation des populations issues de l'immigration.

APP

Atelier de Pédagogie Personnalisée

Un APP est une démarche pédagogique, définie dans un cahier des charges national (Ministère de la cohésion sociale et de l'emploi), fondée sur la personnalisation de la formation. Il propose à une diversité de publics des prestations, à la carte, de courte durée, dans les domaines de la culture générale et de l'apprentissage technologique de base. Chaque APP est attaché à un territoire."

Bilan de compétences

Dispositif qui permet à toute personne qui s'interroge sur son devenir professionnel d'élaborer un projet professionnel en identifiant ses compétences, aptitudes et motivations en tenant compte du marché du travail.

EEP

Entreprise d'Entraînement Pédagogique

Une Entreprise d'Entraînement se veut l'image identique d'une PME au sein d'un marché concurrentiel fictif. C'est une fausse entreprise pour de vrais résultats d'apprentissage, de savoir-faire et de savoir-être en milieu de travail, véritable sas entre l'état de demandeur d'emploi et l'accès au monde professionnel.

F.O.A.D.

Formation Ouverte et à Distance

Situation d'apprentissage permettant à un apprenant de s'autoformer à partir de contenus accessibles via Internet, CD Rom, visio-conférence ou vidéo. Un accompagnement à distance et éventuellement des séances de regroupement en présentiel sont prévus.

PAT

Point d'Accès à la Téléformation

Lieu équipé pour permettre à un usager de réaliser un parcours de formation, en lien avec un formateur à distance qui lui transmet les éléments techniques et pédagogiques nécessaires à sa formation.

V.A.E.

Validation des Acquis de l'Expérience

La VAE permet la délivrance de tout ou partie d'un diplôme ou d'un titre professionnel homologué au vu de l'expérience professionnelle et personnelle. (Droit individuel inscrit au code du travail et au code de l'éducation par la loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002).

Les partenaires du Projet



L'Association Formation Emploi, propose depuis 1986 une approche globale des publics demandeurs d'emploi et des salariés sur le territoire Est du Val d'Oise. Son mode d'action est basé sur la formation (alphabétisation, français langue étrangère, APP, Entreprise d'Entraînement Pédagogique...) et sur l'insertion socio-professionnelle. Son APP utilise les ressources multimédias ; propose une validation par le Certificat de Formation Générale et une démarche de Validation des Acquis de l'Expérience.



L'Association nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes est le premier organisme de formation professionnelle qualifiante pour adultes, demandeurs d'emploi et salariés en France et en Europe. Elle intervient sur l'ensemble des questions d'orientation et de formation professionnelle, de validation des acquis professionnels et de conseil en matière de ressources humaines. Elle met à la disposition de ses clients, des demandeurs d'emplois et de ses bénéficiaires un réseau unique de compétences.



L'Association soutenue par la DGEFP (ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale), a pour objet de promouvoir et d'accompagner le développement de la formation ouverte et à distance, ainsi que l'usage des technologies multimédias dans les systèmes de formation professionnelle. Algora propose entre autres, des missions d'assistance technique auprès du réseau des APP, pour le programme FORE (PAT) ainsi qu'une veille sur les ressources multimédias.



Le Centre national des arts et métiers est un établissement d'enseignement supérieur placé sous la double tutelle du Ministère de l'Éducation Nationale et du Ministère de la recherche. Le centre de Seine-Saint-Denis propose des formations, en cours du soir, du niveau bac au bac+4 en informatique, électronique, économie, gestion - comptabilité, ressources humaines, vente - marketing.



Créé en 2002, l'établissement public d'aménagement regroupe l'État, la Région Ile-de-France, les départements de la Seine-Saint-Denis et du Val-d'Oise ainsi que 30 communes du nord-est francilien. Il a pour principaux objectifs, à travers l'aménagement du territoire, de contribuer à son développement économique et social, de renforcer son attractivité et de favoriser la promotion sociale de ses résidents.



Organisme de formation continue de l'Éducation Nationale, il est spécialisé dans l'individualisation des parcours de formation. Il propose des formations générales et linguistiques ainsi que des formations à finalité professionnelle qualifiantes ou diplômantes : 600 000 heures dispensées en direction de 3500 stagiaires.



Cette Communauté d'agglomération regroupe 8 communes du nord parisien. Son territoire se caractérise par un fort développement économique et une position stratégique en Europe. Depuis 1999, Plaine Commune met en œuvre une dynamique de développement qui permet de faire avancer, autour d'un projet de territoire, les domaines clés de l'aménagement, du développement économique et des services à la population.



Le Centre de formation de l'Ouest la Seine-Saint-Denis développe des actions qui interagissent : un pôle de mobilisation professionnelle jeunes, un APP, une auto-école d'insertion, des formations linguistiques, des formations qualifiantes dans le domaine de l'aide à la personne, ainsi que des prestations de recherche et de mise en emploi... Son financement est, entre autres, assuré par des fonds Européens, par l'État, la Région Ile-de-France ou le Conseil général de la Seine-Saint-Denis.



Établissement public d'enseignement supérieur proposant plus de 80 formations continues diplômantes et qualifiantes, du Diplôme d'Accès aux Études Universitaires (DAEU) au Master. En tant que service commun de l'Université Paris 13, le Centre de formation continue (CFC) propose à toute personne en reprise d'études des parcours de formation modulaires et capitalisables, via notamment la validation des acquis de l'expérience.