

acteurs du projet

GRETA GEFORME 93

Expoente - Serviços de Economia e Gestão S.A.

Maison de l'emploi du territoire de Plaine Commune

Plaine Commune - Le Cnam - Université Paris 13

CAFOC / GRETA Toulouse - GRETA Bretagne Occidentale

GIP FORMAVIE CAFOC Montpellier/ GRETA du Salagou

réservation

Participation gratuite sur réservation

(coupon-réponse ci-joint)

À renvoyer par email au geforme93@ac-creteil.fr

ou par fax au 01.49.44.42.75

contacts

GRETA GEFORME 93

geforme93@ac-creteil.fr

Isabelle BRUN : 01.49.44.42.80

Claudine Burguet : 06.80.60.05.47

accès

PLAINE COMMUNE

Salle du Conseil

21, avenue Jules Rimet 93218 Saint-Denis

Entrée face à la porte D du Stade de France

Autoroutes : A1 : sortie 2 stade de France

A 86 sortie 9 Saint-Denis La Plaine Stade de France,

RER B : La Plaine Stade de France

Métro : ligne 13 St Denis porte de Paris, Stade de France



Dans le cadre du projet
Territoires et Compétences 2010

Séminaire Européen organisé
par les partenaires français et portugais

Vendredi 10 décembre 2010
de 8 h 45 à 17 h

dans les locaux de Plaine Commune
Salle du Conseil
21, rue Jules Rimet
93218 Saint-Denis



Schéma tiré du guide d'action GPEC territoriale
Altedia, DGEFP, Sémaphores

GRETA GEFORME 93 - Collège Honoré de Balzac
65/67, rue P. et C. Thomoux - 93 330 NEUILLY sur MARNE
Téléphone : 01 49 44 42 70 - Télécopie : 01 49 44 42 75 geforme93@ac-creteil.fr

8 h 45 Accueil des participants

9 h 30 Introduction et présentation des travaux

- Mot de bienvenue par un responsable de **Plaine Commune**
- **Jacques CHERITEL** – DAFCO de l'académie de Créteil
- **Alipio OLIVEIRA** - Président Expoente Braga Portugal

10 h 00 Intervention et débat autour de la GESTION EMPLOIS / COMPETENCES / TERRITOIRES

Intervenante : **Charlotte PALMOWSKI**

Chargée de mission, Ecole des Territoires, Bergerie Nationale de Rambouillet

« Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences territoriale / Gestion territoriale emploi compétences / Gestion territoriale ressources humaines » différentes appellations pour une/des notion-s non stabilisée-s. A partir de propositions d'éléments de définition, essayons de préciser ce qui pourrait être une démarche de projet de territoire sur les champs de l'emploi et des compétences. Quels éléments de questionnement sur la gouvernance à co-construire dans ce type de démarche territoriale ?

11 h 00 Table ronde et débat : PRATIQUES D'INTERVENTIONS

Animatrice : **Marie-Hélène IZARN** - Conseillère en Formation Continue
GIP FORMAVIE CAFOC Montpellier

Une entreprise française (Midi Pyrénées) et une entreprise portugaise (Nord du Portugal) témoigneront, avec les consultants qui les ont accompagnées, de leur problématique, de la mise en œuvre de l'opération dans leur entreprise, des résultats attendus et obtenus, des difficultés rencontrées, de leurs attentes... et un cadre du service économique d'un territoire (Quimper Cornouaille développement) des besoins d'un territoire pour affronter ces évolutions stratégiques, économiques et ressources humaines.

Intervenants : **Monique BRU** : Conseillère en Formation Continue - CAFOC de Toulouse
Et Thierry MOYSSSET : Dirigeant de l'entreprise – « **La Forge de Laguiole** »
Cristiane MIRANDA, José Carlos DIAS Directeur Général et consultant
de **EXPOENTE S.A**

et **Tiago MARTINS** : Directeur général

de **Living Colours Textels S.A de BRAGA Portugal**

Laurent BRUCHON : Directeur de l'agence du développement économique
de «**Quimper Cornouaille développement**»

13 h 00 : BUFFET

14 h 15 : Table ronde et débat : TRANSFERT DE COMPETENCES

Animateur : **Saïd AREZKI** - Consultant indépendant

Un constat récurrent est que l'offre de services en gestion des ressources humaines et la demande des entreprises ont du mal à se rencontrer. Il faut en effet savoir identifier les ressources, non seulement au niveau de l'entreprise, mais aussi repérer les compétences disponibles et les besoins de main d'œuvre au niveau du territoire, et trouver le cadre adéquat d'intervention territoriale. La GPECT est pertinente si on réussit à décroiser les relations entreprise, branche et territoire. Elle devient alors l'élément structurant d'une politique de gestion des ressources humaines.

Intervenants :

Daniel DEL : Conservatoire National des Arts et Métiers,
Pôle Economie, Gestion, Responsable ingénierie formation continue

Monia COSTA : Assistant ingénieur en formation - Université Paris 13, CeDIP,

M. Pédagogue du projet Q_I_PME Braga

16 h 00 QUELLES PERSPECTIVES ? QUELLES PROPOSITIONS ?

Grand Témoin

Jean BESANÇON - Directeur de L'Université ouverte des compétences
CLUB STRATEGIES